

実施例 | 組織活性化研修

テーマ

マネジメントの強化や女性活用で組織を活性化したい

概要

VUCAなビジネス環境に対応するため、効果的なリーダーシップやコミュニケーションによる問題解決力を高めたいというご相談が増えています。

部下とのコミュニケーションに戸惑いがある方や、管理職に初めてなる方、特に女性としてキャリアアップを目指す方に対し、「マネジメント強化プログラム」「強い現場を作るリーダー育成研修」「女性キャリアデザイン研修」などを実施し、マネジメントスキルの強化を支援します。

部下とのラポールを築き、組織の活性化を図ることに留まらず、女性キャリアデザイン研修では個々のキャリア目標を設定して持続的な成長を目指します。

効果

- キャリア目標を明確にすることで、女性が継続的に成長する
- 効果的なチームマネジメントを学び、マネジメントが社員のパフォーマンスを最大化するための方法を習得できる
- コミュニケーション力やリーダーシップが身につく、部下との円滑な関係構築が進む

受講された皆さまの声

| B証券会社様（女性社員の皆さま） |

今までキャリアデザインについて考えたことがなかったが、**自分自身でキャリアをデザインする大切さ**に気付くことができた。

30代・営業

コミュニケーション力やリーダーシップは自分には能力がないと思い込んでいたが、**訓練によって強化できる**ことを知った。自分の努力次第で何とかなると思えるようになった。

40代・管理職

部下への実際の接し方や仕事の流れの管理の仕方など、**自分自身のマネジメントの考え方、新たな知識**を身に付ける事ができた。

30代・管理職